

Số: **61** /KH-MNTT

Quận 8, ngày 08 tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử, tổ chức tiếp xúc, đổi thoại của cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động của Trường Mầm non Tuổi Thơ năm 2023

Căn cứ Kế hoạch số 37/KH-PGDĐT ngày 07 tháng 3 năm 2023 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Quận 8 về Thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử, tổ chức tiếp xúc, đổi thoại của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ sở giáo dục năm 2023;

Trường Mầm non Tuổi Thơ tiếp tục xây dựng kế hoạch Thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử, tổ chức tiếp xúc, đổi thoại của cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động của Trường Mầm non Tuổi Thơ năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Nhằm phát huy quyền làm chủ của cán bộ, giáo viên, nhân viên gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng ở đơn vị, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng và phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng với chủ đề năm 2023: “Đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; tăng cường kỷ luật, kỷ cương và phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần dũng cảm, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm của cán bộ, đảng viên”, thực hiện hiệu quả phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân kiểm sát, dân thụ hưởng” gắn với các giải pháp gắn với các giải pháp đột phá trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và công tác dân vận, khơi dậy tiềm năng, lợi thế, sức mạnh, trí tuệ của đội ngũ nhà giáo và người lao động tham gia phong trào thi đua yêu nước, tạo động lực vươn lên, khắc phục khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của ngành năm học 2022 – 2023.

- Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử trong đơn vị nhằm phổ biến đầy đủ quan điểm chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về những nội dung cơ bản của Quy chế dân chủ ở cơ sở, Quy tắc ứng xử đến toàn thể Cán bộ, giáo viên, nhân viên trong đơn vị theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ; Quyết định số 04/QĐ-BGDĐT ngày 01 tháng 3 năm 2000 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động nhà trường.

- Thực hiện qui chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị gắn liền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; cải cách hành chính; Chú trọng thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức,

lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW về thực hiện Chỉ thị 05- CT/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với lãnh đạo xây dựng Không gian văn hóa Hồ Chí Minh theo chủ trương của Thành ủy. Đặc biệt triển khai mạnh mẽ Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung gắn với tập trung các giải pháp nâng cao chất lượng hành chính, chất lượng công vụ, khích lệ tinh thần năng động, sáng tạo của cán bộ, giáo viên, nhân viên.

- Tiếp tục xây dựng môi trường làm việc thân thiện, văn hóa, đoàn kết, thống nhất tại các đơn vị trong ngành nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và thái độ, tác phong, lề lối làm việc, hành vi ứng xử văn hóa của cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch.

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên trong đơn vị được quán triệt học tập và thực hiện nghiêm những quy định trong Quy tắc ứng xử về những việc cán bộ, giáo viên, nhân viên được làm và không được làm.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử phải được duy trì thành nề nếp, thường xuyên, liên tục gắn với phong trào xây dựng đơn vị văn hóa; hình thức tổ chức triển khai phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Cấp ủy Chi bộ, chính quyền; Đẩy mạnh nâng cao chất lượng công tác thông tin, tuyên truyền, phát huy vai trò của người đứng đầu, cán bộ, đảng viên, viên chức về dân chủ và thực hành dân chủ; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ quận lần thứ XII và 07 Chương trình hành động, 04 Chương trình trọng điểm của quận, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW về thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với lãnh đạo xây dựng Không gian văn hóa Hồ Chí Minh. Tập trung tuyên truyền đến đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên và người lao động trọng tâm vào một số văn bản như sau:

- Tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu chính quyền trong lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện Quy định số 1374-QĐ/TU, Chỉ thị số 19-CT/TU, Chỉ thị số 23-CT/TU, Chỉ thị số 24-CT/TU... Đổi mới và nâng cao chất lượng kiểm tra, giám sát công tác dân vận của chính quyền gắn với Quy chế dân chủ ở cơ sở, nhất là việc thực hiện các quy chế, quy định của Đảng, Nhà nước, các nhiệm vụ được phân cấp, ủy quyền theo quy định; công tác phòng, chống

tham nhũng, tiêu cực; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, vai trò của truyền thông, báo chí và Nhân dân trong giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất, đạo đức của cán bộ, đảng viên. Nâng cao chất lượng hoạt động giám sát, phản biện xã hội theo Chỉ thị số 13-CT/TU, Đề án số 06-ĐA/TU và Chỉ thị số 06-CT/QU; tích cực góp ý xây dựng Đảng, chính quyền thông qua nhiệm vụ làm nòng cốt trong các buổi họp hội đồng sự phạm. Tiếp tục quan tâm nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các nội dung về chủ đề năm 2023 đến từng cán bộ, giáo viên, nhân viên; định kỳ tổ chức đối thoại với người lao động tại đơn vị để kịp thời lắng nghe, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, đồng thời phát triển hoạt động của ngành, lĩnh vực trên địa bàn quận.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình Hành động của Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025; Thông tri số 30-TT/QU của Ban Thường vụ Quận ủy chỉ đạo thực hiện Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia đóng góp ý kiến xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

- Nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của đơn vị thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị; tham gia tập huấn, bồi dưỡng, hội nghị chuyên đề, tọa đàm; nâng cao chất lượng kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị; báo cáo thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị gắn với phong trào thi đua “Dân vận khéo”; kịp thời biểu dương, nhân rộng các điển hình tạo lan tỏa trong xã hội.

- Chủ động rà soát và tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy chế, quy định trong nội bộ; công khai, minh bạch công tác tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, bồi dưỡng, đào tạo cán bộ, giáo viên, nhân viên trong đơn vị; đẩy mạnh thực hiện cải cách thủ tục hành chính, giảm thời gian giải quyết hồ sơ cho Nhân dân; công khai, minh bạch hoạt động quản lý, điều hành, xây dựng chính quyền điện tử; thực hiện tốt công tác tiếp công dân, tiếp xúc, đối thoại với Nhân dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04 tháng 11 năm 2013 Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về “Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế”; Nghị quyết hội nghị lần thứ 4 Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Nghị định 60/NĐ-CP ngày 19 tháng 6 năm 2013 của chính phủ Quy định chi tiết tại Khoản Điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở nơi làm việc; Nghị định 60/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 của chính phủ Quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định đạo đức nhà giáo; Thông tư số 17/2012/TT-BGDĐT ngày 16 tháng 5 năm 2012 của Bộ Giáo dục Đào tạo ban hành quy định về dạy thêm, học thêm; Thông tư số 55/2011/TT-BGDĐT ngày 22/11/2011 của

Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Điều lệ Ban đại diện Cha mẹ học sinh; Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả trong thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; tập trung đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác cải cách hành chính; thực hiện nghiêm túc các nội dung công khai theo quy định, nhất là thực hiện việc công khai tài sản của cán bộ, viên chức; công khai việc đi nước ngoài; công tác quy hoạch, bố trí, luân chuyển cán bộ; việc sắp xếp bộ máy và xây dựng vị trí việc làm trong cơ quan, đơn vị; việc đánh giá, xếp loại hàng quý đối với cán bộ, công chức, viên chức, các chế độ, chính sách về tăng thu nhập theo Nghị quyết 54 của Quốc hội. Chú trọng công khai, minh bạch trong quản lý điều hành, bồi dưỡng giáo dục ý thức, trách nhiệm, tác phong làm việc của cán bộ, viên chức; thực hiện hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo.

- Có giải pháp tăng cường công tác truyền thông, thực hiện ứng dụng công nghệ số phục vụ thích ứng an toàn, linh hoạt, hiệu quả với hoàn cảnh dịch bệnh và mọi thay đổi của thực tiễn cuộc sống, đáp ứng yêu cầu nhằm thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành.

- Phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân trong việc giám sát, đảm bảo viên chức tuyệt đối không có các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà trong quá trình giải quyết các thủ tục hành chính cho người dân và tổ chức, đặc biệt là công tác tuyển sinh vào các lớp đầu cấp, việc thực hiện Nghị quyết 03; Giám sát việc thực hiện nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; công tác bán trú; công tác phòng, chống dịch bệnh; công tác sửa chữa, nâng cấp hè; ứng dụng công nghệ thông tin trong việc dạy học trực tuyến và trực tiếp.

2. Việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; Hội nghị Người lao động năm học 2022 - 2023 và chuẩn bị nội dung Hội nghị viên chức, Hội nghị người lao động năm học 2023 - 2024:

- Phối hợp Ban Thường vụ Liên đoàn lao động Quận 8 tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm học 2023-2024 trong đơn vị theo đúng quy định tại Điều 11; Nghị Định 04/2015/NĐ-CP và Thông tư liên tịch số 09/1998/TTLT-TCCP-TLĐLĐ ngày 04 tháng 12 năm 1998 của Ban Tổ chức Chính phủ (nay là Bộ Nội vụ) và Tổng Liên đoàn Lao Động Việt Nam hướng dẫn về tổ chức và nội dung Hội nghị cán bộ, giáo viên, công nhân viên chức, lao động.

- Trên cơ sở ý kiến tham gia của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại hội nghị, tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định giữa lãnh đạo cơ quan với công đoàn và các tổ chức đoàn thể cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị và nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong tổ chức thực hiện quy chế, quy định,

quy trình thực hành dân chủ, công khai minh bạch tại đơn vị (công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ; công tác cán bộ; công tác đào tạo bồi dưỡng; nâng lương, chỉ trong nội bộ, quản lý, sử dụng tài sản công, khen thưởng, kỷ luật, văn hóa công sở,...).

- Tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử, đối thoại định kỳ. Thực hiện tuyên truyền qua triển khai các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Bộ Giáo dục và Đào tạo, của quận, của ngành về thực hiện quy chế dân chủ ở đơn vị. Thực hiện triển khai lồng ghép qua các buổi họp cơ quan, họp chi bộ ... Phát huy vai trò của cán bộ phụ trách công tác pháp chế tại đơn vị.

3. Về kiện toàn Tổ Chỉ đạo Quy chế dân chủ

- Hiệu trưởng ra Quyết định kiện toàn Tổ chỉ đạo Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử của đơn vị (nếu nhân sự có thay đổi).

- Thành phần của Tổ chỉ đạo gồm: Cấp ủy làm Tổ trưởng; Chủ tịch Công đoàn làm Tổ phó Thường trực; thành viên là đại diện các tổ, khối, các tổ chức quần chúng.

- Tổ Chỉ đạo có nhiệm vụ phân công các thành viên, xây dựng, triển khai quy chế làm việc, kế hoạch công tác năm 2023.

4. Về nâng cao chất lượng giám sát

Tăng cường chất lượng của các tổ chức đoàn thể, của Ban Thanh tra nhân dân, thực hiện có hiệu quả công tác giám sát, phát huy được vai trò đại diện quyền và lợi ích hợp pháp của viên chức, người lao động nhằm tạo không khí dân chủ, cởi mở, đoàn kết trong nội bộ cơ quan, đơn vị góp phần đẩy mạnh phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ.

III. CÁC GIẢI PHÁP

1. Về công tác tuyên truyền

- Phổ biến lồng ghép trong các buổi hội, họp như: Hội nghị, hội thảo, Hội nghị cán bộ viên chức, người lao động; sinh hoạt cơ quan, sinh hoạt tổ, Hội nghị Người lao động, đối thoại định kỳ 6 tháng/1 lần.

- Nêu gương các điển hình tiên tiến và phê phán những hành vi, thái độ không phù hợp trong quy định thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử.

- Niêm yết công khai những nội dung quy định trong Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử tại những nơi dễ nhìn thấy, nơi nhiều người qua lại.

- Thông tin trên mạng nội bộ của đơn vị về nội dung thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan để cán bộ, công chức, viên chức theo dõi thực hiện.

2. Về những nội dung thực hiện Quy chế dân chủ và Quy tắc ứng xử)

a/ Quy chế dân chủ

Quán triệt sâu rộng đến mỗi cán bộ, công chức, viên chức về Chỉ thị 30/CT- TW ngày 18 tháng 2 năm 1998 của Ban chấp hành Trung ương (Khoá VIII); Nghị định 04/2015/CP ngày 08 tháng 9 năm 1998 của Chính phủ và Quyết định số 04/2000/QĐ/BGDĐT ngày 01 tháng 3 năm 2000 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy chế thực hiện dân chủ; Nghị định 60/NĐ-CP ngày 19 tháng 6 năm 2013 của chính phủ Quy định chi tiết tại Khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị.

b) Quy tắc ứng xử

Tiếp tục tổ chức học tập, các chuyên đề về thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị Theo Quyết định số 04/2000/QĐ/BGDĐT ngày 01 tháng 3 năm 2000 của Bộ trưởng bộ Giáo dục và Đào tạo về quy chế thực hiện dân chủ; Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định đạo đức nhà giáo.

c) Kết hợp thực hiện Cuộc vận động

Triển khai và học tập Nghị quyết hội nghị lần thứ 4 Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII ngày 15 tháng 5 năm 2016 về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; cuộc vận động “hai không” với 4 nội dung, cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”; “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học” gắn với việc xây dựng không gian văn hóa Hồ Chí Minh.

d) Nội dung tiếp xúc, đối thoại

Tăng cường sự gắn bó mật thiết giữa Thủ trưởng đơn vị và giáo viên, nhân viên tại đơn vị, đồng thời qua đó nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, diễn biến tư tưởng và những vấn đề của ngành mà cán bộ, viên chức quan tâm, phản ánh; tuyên truyền, vận động cán bộ, viên chức thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; quy định của ngành. Qua đó vận động cán bộ viên chức tích cực tham gia các phong trào thi đua tại đơn vị, tiếp tục xây dựng đơn vị ngày càng vững mạnh, cụ thể:

- Tổ chức thi đua và ký cam kết giữa cá nhân với cá nhân và giữa các tổ, bộ phận trong đơn vị về việc thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử.

- Tổ chức biểu dương gương người tốt, việc tốt; khen thưởng kịp thời cho tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện. Kiên quyết xử lý những cá nhân có thái độ, hành vi ứng xử trái với Quy tắc ứng xử hoặc cố tình vi phạm.

- Tổ chức cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị bàn biện pháp thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan; cụ thể hóa quy chế dân chủ thông qua việc bàn bạc, xây dựng các quy định, quy chế phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị như: Quy chế thi đua khen thưởng, quy chế sử dụng quỹ phúc lợi, quy chế tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ công chức viên chức, quy chế quản lý tài sản, quy chế thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; bầu bổ sung ban thanh tra nhân dân từng bước đưa hoạt động của ban thanh tra nhân dân đi vào nền nếp và nâng cao chất lượng hoạt động theo chức năng nhiệm vụ được quy định tại Nghị định số 99/2005/NĐ-CP ngày 28 tháng 7 năm 2005 của chính phủ. Thực hiện vào các cuộc họp cơ quan hàng tháng, hàng quý và hàng năm.

- củng cố, duy trì việc tiếp công dân; xây dựng, đổi mới phương thức hoạt động của đường dây nóng, hộp thư góp ý của các đơn vị, thông báo công khai số máy di động của lãnh đạo đơn vị và của các cấp có thẩm quyền, cán bộ quản lý thường xuyên tổ chức ý kiến của nhà giáo, cán bộ, công chức vào một số công việc quan trọng trong đơn vị. Niêm yết công khai lịch công tác của lãnh đạo đơn vị, các bộ phận chuyên môn của cơ quan, đơn vị hàng tuần tại bảng niêm yết của cơ quan.

- Thực hiện kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử, công tác kiểm tra nội bộ trong đơn vị.

- Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị.

- Công khai chiến lược phát triển của đơn vị, công tác tài chính, công tác tuyển dụng, công tác sử dụng nhân sự: Tuyển dụng công chức, viên chức; điều động, bổ nhiệm cán bộ; điều động, luân chuyển công chức, viên chức ...

- Tổ chức sơ kết 6 tháng, tổng kết năm, đánh giá kết quả đạt được; xây dựng nội dung chương trình kế hoạch năm tiếp theo.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị; kết quả tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, các ý kiến, các kiến nghị nhằm nâng cao chất lượng lãnh đạo, quản lý và tổ chức thực hiện hiệu quả. Tham mưu Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ Quận 8 trong việc tổng kết đánh giá, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc triển khai, tổ chức thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổ chỉ đạo phối hợp với tổ chức công đoàn cùng cấp triển khai thực hiện theo kế hoạch.

2. Ban Thanh tra nhân dân, Ban Chấp hành Công đoàn, Đoàn Thanh niên là lực lượng nòng cốt, xung kích trong việc thực hiện cũng như việc kiểm tra, giám sát thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử tại đơn vị. Tập trung việc công khai, minh bạch quy chế chi tiêu nội bộ, các khoản thu do phụ huynh học sinh đóng góp; các chế độ chính sách, khen thưởng, kỷ luật, công tác cán bộ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

3. Thủ trưởng đơn vị cụ thể hoá kế hoạch của ngành, đồng thời gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo Quận 8 chậm nhất là ngày 09 tháng 3 năm 2023.

5. Định kỳ vào ngày 10 của tháng 3, vào ngày 05 của tháng 6, vào ngày 05 tháng 9 và ngày 01 tháng 12 năm 2023, tổ chức sơ kết, tổng kết tại đơn vị, đồng thời gửi báo cáo về Phòng Giáo dục và Đào tạo Quận 8 (thầy Thạch Trung Tuấn).

Trên đây là kế hoạch Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức Trường Mầm non Tuổi Thơ năm 2023./.

Nơi nhận:

- Phòng GD & ĐT Q8 Thầy Tuấn;
- Tổ Chỉ đạo Trường Mn Tuổi Thơ;
- Lưu VT, T



Phùng Thị Ngọc Hiền